2021

PRINCIPLES OF MANAGEMENT — GENERAL

Paper: CC-1.2 Chg (C1HG)

Full Marks: 80

প্রান্তলিখিত সংখ্যাগুলি পূর্ণমান নির্দেশক।

বিভাগ - ক

যে-কোনো দশটি প্রশ্নের সঠিক বিকল্প নির্বাচন করো।

২×১٥

| ۱ د | হল কী করতে হবে তা আগেই ঠিক | করা। |
|-----|---|-----------------------------|
| | (A) নিয়ন্ত্রণ | (B) পরিকল্পনা |
| | (C) সংগঠন | (D) নির্দেশদান। |
| २ । | ব্যবস্থাপনা হল। | |
| | (A) একটি কলা | (B) একটি বিজ্ঞান |
| | (C) একটি বাণিজ্য | (D) (A) এবং (B) দুটিই। |
| ೨। | অংশ হল কার্যাবলির শ্রেণিবদ্ধকরণ। | |
| | (A) নির্দেশদান | (B) পরিকল্পনা |
| | (C) নিয়ন্ত্রণ | (D) সংগঠিত করার। |
| 31 | ব্যবস্থাপনার কাজগুলি হল। | |
| | (A) নিয়ন্ত্রণ | (B) সংগঠন |
| | (C) নির্দেশদান | (D) সবকটিই। |
| ۱ ۲ | এফ. ডব্লু. টেলর পরিচিত হিসাবে। | |
| | (A) বৈজ্ঞানিক ব্যবস্থাপনার জনক | (B) সাধারণ ব্যবস্থাপনার জনক |
| | (C) কর্মশালা ব্যবস্থাপনার জনক | (D) কোনোর্টিই নয়। |
| ७। | সিদ্ধান্তগ্রহণের কেন্দ্রীভূত কর্তৃত্বকে বলা হয় | 1 |
| | (A) ব্যবস্থাপনার পরিধি | (B) বিকেন্দ্রীকরণ |
| | (C) কেন্দ্রীকরণ | (D) ক্ষমতা প্রবাহের শৃঙ্খল। |

| | Sm.)-Principles of Management- C/CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS | (2) | |
|-------------|---|---------------------------|--|
| ٩1 | ব্যবস্থাপনার জালি তত্ত্ব উপস্থাপন ব | rরেছিলেন <u> </u> | _1 |
| | (A) কুন্জ | (B) | ব্লেক এবং মউটন |
| | (C) ম্যাকগ্রেগর | (D) | হার্জবার্গ। |
| ७। | টেলরের কার্যভিত্তিক তত্ত্বাবধান হল | া ফোয়লের | _ নীতির প্রসারণ। |
| | (A) কর্তৃত্ব এবং দায়িত্ব | (B) | কর্মবিভাজন |
| | (C) নির্দেশদানের একতা | (D) | আদেশের একতা। |
| ৯। | 'ব্যবস্থাপনা হল পূর্বানুমান ও পরিক করেছিলেন। | ল্পনা করা, সংগঠিত করা, আে | দশদান করা, সমন্বয়সাধন এবং নিয়ন্ত্রণ করা।' এই সংজ্ঞাটি প্রদান |
| | (A) হেনরি ফেয়ল | (B) | পিটার. এফ. ড্রাকার |
| | (C) ডব্লু. টেরি | (D) | এলটন মেয়ো। |
| 3 01 | হথর্ন গবেষণার সঙ্গে সম্পর্কিত হয়ে | লন। | |
| | (A) হেনরি ফেয়ল | (B) | ডব্লু. টেরি |
| | (C) এলটন মেয়ো | (D) | পি. এফ. ড্রাকার। |
| 221 | হেনরি ফেয়ল ব্যবস্থাপনার | টি নীতির প্রবর্তন | করেন। |
| | (A) >> | (B) | > > |
| | (C) 30 | (D) | 281 |
| ১২। | ব্যবস্থাপনার প্রথম কাজ হল | 1 | |
| | (A) পরিকল্পনা | (B) | সংগঠন |
| | (C) নিয়ন্ত্রণ | (D) | সমগ্বয়। |
| ५ ७। | 'স্ট্র্যাটেজিক' পরিকল্পনা হল | | |
| | (A) স্বল্পমেয়াদি পরিকল্পনা | (B) | মধ্যমেয়াদি পরিকল্পনা |
| | (C) দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা | (D) | বাৎসরিক পরিকল্পনা। |
| \$81 | ব্যবস্থাপনার নীতিগুলি হল | 1 | |
| | (A) স্থায়ী | (B) | সর্বজনীন |
| | (C) অকাট্য | (D) | কোনোটিই নয়। |

| ১৫। হল প্রত্যেক কর্মী আদেশগ্রহণ করবেন একজন ঊর্ধ্বতন ব্যক্তির কাছ থেকে। | | | |
|--|--|--|--|
| | (A) আদেশের একতা | (B) নির্দেশদানের একতা | |
| | (C) কেন্দ্রীকরণ | (D) বিকেন্দ্রীকরণ। | |
| ১৬। | হেনরি ফেয়লের এ | কটি নীতি নয়। | |
| | (A) নিয়মানুবর্তিতা | (B) আদে শে র একতা | |
| | (C) সম্প্রীতি | (D) কর্মবিভাজন। | |
| > 91 | এটি কোনো প্রতিষ্ঠানের দীর্ঘকালীন দিব | চ নির্ণয় করে। | |
| | (A) প্রক্রিয়া | (B) নিয় ম | |
| | (C) পদ্ধতি | (D) স্ট্রাটেজি। | |
| > b1 | একই ধরনের কাজগুলিকে গোষ্ঠীভুক্ত | করাকে বলে। | |
| | (A) বিভাগীয়করণ | (B) কর্তৃত্ব অর্পণ | |
| | (C) বিকেন্দ্রীকরণ | (D) কোনোটিই নয়। | |
| ১৯। | দায়িত্ব প্রবাহিত হয় | .l | |
| | (A) নীচের দিকে | (B) উপরের দিকে | |
| | (C) সব দিকে | (D) কোনোটিই নয়। | |
| २०। | নিয়ন্ত্রণ হল মান থেকে কতটা বিচ্যুত হয়েছে তা অনুসন্ধান করা। | | |
| | (A) বাজেট | (B) উন্নতি | |
| | (C) সম্পাদিত কার্য | (D) কোনোটিই নয়। | |
| | | | |
| | Ø. Ø | বিভাগ - খ | |
| | | গানো কুড়িটি প্রশ্নের সঠিক বিকল্প নির্বাচন করো। ৩×২০ | |
| > 1 | 'এক ব্যক্তি এক পরিকল্পনা' এই বিবৃতি | | |
| | (A) নির্দেশদানের একতা | (B) আদেশের একতা | |
| | (C) কর্তৃত্ব ও দায়িত্ব | (D) কর্মবিভাজন। | |
| २। | নীচের কোনটি নিয়ন্ত্রণের প্রক্রিয়া নয়? | | |
| | (A) বিচ্যুতির বিশ্লোষণ | (B) কর্মচারীদের সুসংহত প্রচেষ্টা | |
| | (C) সংশোধনমূলক ব্যবস্থাগ্রহণ | (D) প্রত্যাশিত কাজের মান নির্ধারণ। | |

| | Sm.)-Principles of Management- /CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS | (4) |
|----------------|--|--------------------------------|
| ৩। | পরিকল্পনার প্রথম ধাপ হল— | |
| | (A) তথ্য সংগ্ৰহ | (B) বিকল্প মূল্যায়ন |
| | (C) উদ্দেশ্য নির্ণয় | (D) কোনোটিই নয়। |
| 81 | নীচের কোনটি কর্মীপদপূরণের সঙ্গে সম্পর্কিত নয়? | |
| | (A) নিয়োগ | (B) মনোনয়ন |
| | (C) বাজেট | (D) প্রশিক্ষণ। |
| & I | পরিকল্পনার প্রয়োজনীয়তা আছে— | |
| | (A) অ-ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানে | (B) ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানে |
| | (C) (A) এবং (B) দুটিতেই | (D) কোথাও নয়। |
| ঙ৷ | নীচের কোনটি সংগঠিত করা প্রক্রিয়ার অংশ নয়? | |
| | (A) কর্মীপদ পূরণ | (B) কর্তৃত্ব অর্পণ |
| | (C) কাজের চিহ্নিতকরণ | (D) কার্যাবলির শ্রেণিবদ্ধকরণ। |
| ٩١ | ভারার্পণ কার্যকরী করতে দরকার দায়িত্বের সঙ্গে প্রয়োজ | স নীয়— |
| | (A) প্রণোদনা | (B) জনশক্তি |
| | (C) পদোন্নতি | (D) <i>কৰ্তৃ</i> ত্ব। |
| ७। | ব্যবস্থাপনার পরিধি হল— | |
| | (A) নিম্নস্তরের ব্যবস্থাপকদের সংখ্যা | |
| | (B) একজন ঊধ্বতন ব্যবস্থাপক কতজন অধস্তন কর্মী | রি কাজ দক্ষভাবে দেখতে পারে |
| | (C) উচ্চস্তরের ব্যবস্থাপকদের সংখ্যা | |
| | (D) মধ্যস্তরের ব্যবস্থাপকদের সংখ্যা। | |
| ৯। | 'কাজ করার আগেই চিন্তা করা'— এটি ব্যবস্থাপনার এ | কান কাজের সঙ্গে সম্পর্কিত? |
| | (A) পরিকল্পনা | (B) নিয়ন্ত্রণ |
| | (C) নির্দেশদান | (D) সংগঠন। |
| 3 01 | সমন্বয় হল— | |
| | (A) ব্যবস্থাপনার সারবস্তু | (B) ব্যবস্থাপনার একটি উদ্দেশ্য |
| | (C) সংগঠন কাঠামো | (D) কোনোটাই নয়। |

| >>1 | 'সংশোধনমূলক ব্যবস্থা' ব্যবস্থাপনার কোন কাজের মধ্যে পড়ে ? | | |
|--------------|---|---|--|
| | (A) পরিকল্পনা | (B) নিয়ন্ত্রণ | |
| | (C) সমন্বয়সাধন | (D) কেন্দ্রীকরণ। | |
| ১২। | ব্যবস্থাপনার স্তরের সংখ্যা হল— | | |
| | (A) দুই | (B) তিন | |
| | (C) চার | (D) পাঁচ। | |
| ১৩। | কর্মীদের নিয়োগ এবং মনোনয়ন, ব্যবস্থাপনার কোন কাজে | র মধ্যে পড়ে? | |
| | (A) কর্মীপদপূরণ | (B) সমন্বয়সাধন | |
| | (C) নির্দেশদান | (D) নিয়ন্ত্রণ। | |
| \$81 | ব্যবস্থাপনার উদ্দেশ্যগুলি কী কী? | | |
| | (A) মুনাফা | (B) বিকাশ | |
| | (C) অস্তিত্ব | (D) সবকটি বিকল্প। | |
| \$ @1 | কোন শক্তি ব্যবস্থাপনার সব কাজগুলিকে একত্রে বেঁধে রা | খ ? | |
| | (A) নিয়ন্ত্রণ | (B) নির্দেশদান | |
| | (C) নেতৃত্বদান | (D) সমন্বয়সাধন। | |
| ১৬। | শ্রী এ. রায় ইন্ডাল লিমিটেডের বিক্রয় ব্যবস্থাপক হিসেবে ব | চাজ করছেন। তিনি ব্যবস্থাপনার কোন স্তরে কাজ করছেন? | |
| | (A) নিম্নস্তর | (B) মধ্যস্তর | |
| | (C) উচ্চস্তর | (D) কোনোটিই নয়। | |
| 196 | ব্যবস্থাপনার কোন স্তরে নিয়ন্ত্রণ প্রয়োজন ? | | |
| | (A) উচ্চন্তর | (B) মধ্যস্তর | |
| | (C) নিম্নস্তর | (D) সমস্ত স্তর। | |
| 3 b1 | নিয়ন্ত্রণ প্রক্রিয়ার প্রথম ধাপ হল— | | |
| | (A) সংশোধনমূলক ব্যবস্থাগ্ৰহণ | (B) প্রত্যাশিত মান নির্ধারণ | |
| | (C) বিচ্যুতিগুলির বিশ্লেষণ | (D) সম্পাদিত কাজের পরিমাপ। | |
| ১৯। | নীচের কোনটি নির্দেশদানের উপাদান নয়? | | |
| | (A) যোগাযোগ | (B) তত্ত্বাবধান | |
| | (C) অনুপ্রাণিতকরণ | (D) ভারার্পণ। | |

(D) আনুগত্য।

(B) সঠিক কার্যে সঠিক ব্যক্তিকে নিয়োগ

(D) সংগঠনের মুনাফা নিশ্চিতকরণ।

(C) দায়বদ্ধতা

২৮। কর্মীপদপূরণ হল—

(A) সংগঠনের উদ্দেশ্যগুলি স্থির করা

(C) রূপায়ণের জন্য পরিকল্পনাকে ব্যাখ্যা করা

(7)

U(1st Sm.)-Principles of Management-G/CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS

| | | (/) | G/CC-1.2 Cng(C1HG)/CBC | <u>s</u> |
|-----|---|---------------------------|------------------------|----------|
| ২৯। | নীচের কোনটি নিয়ন্ত্রণের একটি হাতিয়ার নয়? | | | |
| | (A) বাজেটমূলক নিয়ন্ত্রণ | (B) নিরীক্ষা | | |
| | (C) অনুপাত বিশ্লেষণ | (D) ডেলফি পদ্ধতি। | | |
| ७०। | X-তত্ত্ব এবং Y-তত্ত্বের প্রস্তাবক কে? | | | |
| | (A) পি. এফ. ড্রাকার | (B) এফ. হার্জবার্গ | | |
| | (C) ডগলাস ম্যাকগ্রোগর | (D) কেউই নন। | | |
| | [E1 | nglish Version] | | |
| | The figures in the | e margin indicate full m | narks. | |
| | | Group - A | | |
| | Choose the corre | ct option of any ten ques | etions. | 2×10 |
| 1. | is about deciding in adva | ance what should be done | | |
| | (A) Controlling | (B) Planning | | |
| | (C) Organizing | (D) Directing. | | |
| 2. | Management is | | | |
| | (A) an art | (B) a science | | |
| | (C) a commerce | (D) both (A) and | (B). | |
| 3. | includes grouping of jobs | . | | |
| | (A) Directing | (B) Planning | | |
| | (C) Controlling | (D) Organizing. | | |
| 4. | Management functions include | | | |
| | (A) control | (B) organizing | | |
| | (C) directing | (D) all of these. | | |
| 5. | F. W. Taylor is known as | _ . | | |
| | (A) father of scientific management | (B) father of gene | ral management | |
| | (C) father of workshop management | (D) none of these. | | |
| 6. | The concentration of decision making aut | thority is called | | |
| | (A) span of management | (B) decentralization | | |
| | (C) centralization | (D) scalar chain of | | |

| | Sm.)-Principles of Management- C/CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS | (8) |
|-----|---|--|
| 7. | Managerial Grid theory was develo | ped by |
| | (A) Koontz | (B) Blake and Mouton |
| | (C) McGregor | (D) Herzberg. |
| 8. | Taylor's concept of Functional fore | manship is an extension of Fayol's principle of |
| | (A) authority and responsibility | (B) division of work |
| | (C) unity of direction | (D) unity of command. |
| 9. | 'To manage is to forecast and I This definition was given by | olan, to organize, to command, to co-ordinate and to control |
| | (A) Henry Fayol | (B) Peter F. Drucker |
| | (C) W. Terry | (D) Elton Mayo. |
| 10. | Hawthorne Experiments related with | :h |
| | (A) Henry Fayol | (B) W. Terry |
| | (C) Elton Mayo | (D) P. F. Drucker. |
| 11. | Henry Fayol formulated | principles of management. |
| | (A) 11 | (B) 12 |
| | (C) 13 | (D) 14. |
| 12. | The first function of management is | s |
| | (A) Planning | (B) Organizing |
| | (C) Controlling | (D) Coordinating. |
| 13. | Strategic planning is | |
| | (A) short-term planning | (B) medium-term planning |
| | (C) long-term planning | (D) annual planning. |
| 14. | The Principles of management are | |
| | (A) static | (B) universal |
| | (C) absolute | (D) none of these. |
| 15. | means that every e | mployee should get order from one superior only. |
| | (A) Unity of command | (B) Unity of direction |
| | (C) Centralization | (D) Decentralization. |
| 16. | is not a principle of | f Henry Fayol. |
| | (A) Discipline | (B) Unity of command |
| | (C) Harmony | (D) Division of work. |

| 17. | Which of the following denotes a lo | ng-term direction of a | n organization? | |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|------|
| | (A) process | (B) rule | | |
| | (C) method | (D) strate | gy. | |
| 18. | Grouping of homogeneous activities | is called | | |
| | (A) Departmentation | (B) Deleg | gation | |
| | (C) Decentralization | (D) none | of these. | |
| 19. | Responsibility flows | | | |
| | (A) downwards | (B) upwa | rds | |
| | (C) in all directions | (D) none | of these. | |
| 20. | Control finds out how far | deviates from | standards. | |
| | (A) budget | (B) impro | vement | |
| | (C) actual performance | (D) none | of these. | |
| | | C P | | |
| | Chaosa the ac | Group - B rrect option of any to | wanty quastions | 3×20 |
| | | • | | 3^20 |
| 1. | 'One head and one plan'. This state | | • • | |
| | (A) Unity of direction | ` , | of command | |
| | (C) Authority and Responsibility | (D) Divis | ion of work. | |
| 2. | Which of the following is not a proc | ess of controlling? | | |
| | (A) Analyzing deviations | (B) Integr | rated efforts of employees | |
| | (C) Taking corrective measures | (D) Settin | g standards. | |
| 3. | First step in planning is— | | | |
| | (A) Collection of data | (B) Evalu | ation of alternative | |
| | (C) Setting an objective | (D) none | of these. | |
| 4. | Which of the following is not conce | ned with staffing? | | |
| | (A) Recruitment | (B) Select | tion | |
| | (C) Budget | (D) Traini | ing. | |
| 5. | Planning is needed — | | | |
| | (A) in non-business organization | (B) in bus | siness organization | |
| | (C) in both (A) and (B) | (D) nowh | ere. | |

| | CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS | (10) | | | |
|-----|--|----------------------------|---|--|--|
| 6. | Which of the following is not a process of organizing? | | | | |
| | (A) Staffing | (B) | Delegation of authority | | |
| | (C) Identification of activities | es (D) | Grouping of activities. | | |
| 7. | For delegation to be effective | e it is essential that res | ponsibility be accompanied with necessary - | | |
| | (A) incentives | (B) | manpower | | |
| | (C) promotion | (D) | authority. | | |
| 8. | Span of management refers | to — | | | |
| | (A) number of managers in | lower level | | | |
| | (B) number of subordinates | a superior can efficien | tly manage | | |
| | (C) number of managers in | top level | | | |
| | (D) number of managers in | middle level. | | | |
| 9. | 'Thinking before doing' is re | elated to which function | of management? | | |
| | (A) Planning | (B) | Controlling | | |
| | (C) Directing | (D) | Organizing. | | |
| 10. | Coordination is — | | | | |
| | (A) the essence of manage | ment (B) | an objective of management | | |
| | (C) organizational structure | (D) | none of these. | | |
| 11. | Under what function of mar | nagement does 'correctiv | ve action' fall? | | |
| | (A) Planning | (B) | Controlling | | |
| | (C) Coordination | (D) | Centralization. | | |
| 12. | Number of levels of manage | ement is — | | | |
| | (A) two | (B) | three | | |
| | (C) four | (D) | five. | | |
| 13. | Recruitment and selection of | f personnel falls under v | which function of management? | | |
| | (A) Staffing | (B) | Coordination | | |
| | (C) Directing | (D) | Controlling. | | |
| 14. | Which are the objectives of | management? | | | |
| | (A) Profit | (B) | Growth | | |
| | (C) Survival | (D) | All the options. | | |

iggl(U(1st Sm.) - Principles of Management- iggr)

| 15. | Which force binds all other functions of management? | | |
|--|--|--|--|
| | (A) Controlling | (B) Directing | |
| | (C) Leading | (D) Coordination. | |
| 16. Mr. A. Roy is working as sales manager of Indal Ltd. At what level of management | | | |
| | (A) Lower level | (B) Middle level | |
| | (C) Top level | (D) None of these. | |
| 17. | Controlling is needed at which level of management? | | |
| | (A) Top level | (B) Middle level | |
| | (C) Lower level | (D) All levels. | |
| 18. | First step in controlling process is — | | |
| | (A) taking corrective action | (B) determining standards | |
| | (C) analysing the deviations | (D) measurement of actual performance. | |
| 19. | Which one of the following is not an element | of direction? | |
| | (A) Communication | (B) Supervision | |
| | (C) Motivation | (D) Delegation. | |
| 20. | The highest-level need in the Hierarchy of Needs Theory developed by Abraham Maslow is — | | |
| | (A) self-actualization needs | (B) safety needs | |
| | (C) esteem needs | (D) physiological needs. | |
| 21. | In which style of leadership there is no delegate | tion of authority? | |
| | (A) Democratic | (B) Autocratic | |
| | (C) Both (A) and (B) | (D) None of these. | |
| 22. | Effective control requires — | | |
| | (A) formality | (B) loyalty | |
| | (C) rigidity | (D) flexibility. | |
| 23. | Which of the following is not the quality of a | leader? | |
| | (A) Intelligence | (B) Egoistic attitude | |
| | (C) Emotional stability | (D) Ability to motivate. | |

| | Sm.)-Principles of Management- /CC-1.2 Chg(C1HG)/CBCS | (12) | |
|-----|--|---------------------------|------------------------------------|
| 24. | Control is related to — | | |
| | (A) individuals | (B) | managers |
| | (C) result | (D) | things. |
| 25. | Management and Administra | ation are — | |
| | (A) same | (B) | different |
| | (C) partly same and partly | different (D) | none of these. |
| 26. | Control system has no influ | ence over the — | |
| | (A) internal environment | (B) | employees |
| | (C) external environment | (D) | none of these. |
| 27. | Which of the following is no | ot an element of delegat | ion? |
| | (A) Authority | (B) | Responsibility |
| | (C) Accountability | (D) | Loyalty. |
| 28. | Staffing is — | | |
| | (A) setting goals for the org | ganization (B) | putting right people in right job |
| | (C) translation of plans into | action (D) | ensure profit of the organization. |
| 29. | Which of the following is no | ot a tool of controlling? | |
| | (A) Budgetary Control | (B) | Audit |
| | (C) Ratio Analysis | (D) | Delphi Method. |
| 30. | 0. Who is the proposer of Theory-X and Theory-Y? | | |
| | (A) P. F. Drucker | (B) | F. Herzberg |
| | (C) Douglas McGregor | (D) | None of them. |
| | | | |